

MTÜ AASUKALDA MAA JA  
MERE PÄÄSTEKOMANDO  
NING PADAORU  
KRIISIKESKUSE LOOMISE JA  
KÄIVITAMISE ARENGUKAVA

# SISUKORD

1. SISSEJUHATUS.....	3
2. HETKEOLUKORD JA PADAORU KK LOOMISE EELDUSED .....	3
2.1. Aasukalda VPK üldiseloomustus.....	3
2.2. Meeskond ja juhtimine .....	4
2.3. Tegevus ja peamised saavutused .....	4
2.4. Sihtgrupid.....	6
2.5. Materiaalne baas.....	6
2.6. Rahalised ressursid.....	6
2.7. Koostööpartnerid .....	7
2.8. Teised sarnase teenuse pakkujad piirkonnas.....	8
2.9. SWOT-analüüs.....	9
3. PADAORU KK LOOMISE IDEE KIRJELDUS .....	10
3.1. Valdkondlikud trendid .....	10
3.2. Padaoru KK käivitamise tähtsus .....	11
3.3. Padaoru KK planeeritav asukoht .....	12
3.4. Hoone idee kontseptsioon.....	13
3.5. Padaoru KK juhtimine .....	9
3.6. Padaoru KK sihtgrupid .....	10
3.7. Padaoru KK rajamis- ja halduskulud .....	10
4. STRATEEGILINE MUDEL .....	10
4.1. Missioon .....	10
4.2. Visioon .....	10
4.3. Tunnuslause .....	11
4.4. Strateegilised eesmärgid .....	11
5. TEGEVUSKAVA .....	12
6. PADAORU PKK EESMÄRKIDE JA TEGEVUSKAVA SEOS TÄHTSAMATE ARENGUKAVALDEGA .....	23
7. ARENGUKAVA SEIRE .....	28

## 1. SISSEJUHATUS

MTÜ Aasukalda Maa ja Merepäästekomando (edaspidi Aasukalda VPK) Padaoru Kriisikeskuse (edaspidi Padaoru KK) arengukava on dokument, milles on toodud Padaoru KK loomise ja käivitamise arengueeldused ja loodud arengustrateegia aastateks 2021-2027. Arengukava eesmärgiks on määratleda Padaoru KK arenguperspektiiv koos vajalike ressursside kavandamisega. Arengukava kehtestab Padaoru KK strateegilised eesmärgid, lähtudes hetkeolukorrast ning sihtgruppide ja koostööpartnerite vajadustest, sõnastab Padaoru KK tegevussuunad ja plaanid loomiseks ja käivitamiseks.

Arengukava koostamist alustati aprillis 2021. aastal. Töögrupp kutsuti esmakordselt kokku 15.05.2021, mil arutati hetkesituatsiooni ja planeeriti tulevikurenguid. Järgnesid tööseminarid koos sihtgruppide ja partneritega. Protsessi konsulteeris arenguekspert Katrin Suursoo.

Peale arengukava esimese versiooni valmimist saadeti see kommenteerimiseks laiemale huviliste ringile - küsiti arvamust liikmetelt ja koostööpartneritelt.

Arengukava kuulub Aasukalda VPK juhatuse poolt iga-aastasele ülevaatamisele. Selle käigus hinnatakse möödunud perioodi jooksul saavutatud tulemusi ning tehakse vajalikud parandused ja täiendused järgmiste aastate tegevus- ja ajakavas.

## 2. HETKEOLUKORD JA PADAORU KK LOOMISE EELDUSED

### 2.1. Aasukalda VPK üldiseloomustus

Aasukalda VPK on loodud turvalise elukeskkonna loomiseks, säilitamiseks ning paremaks muutmiseks ja inimeste ohutusalaste teadmiste tõstmiseks ning piirkonna elu arendamiseks.

Ühingusse kuulub 25 (11 naist ja 14 meest) aktiivset vabatahtlikku päästjat, kelle keskmiseks vanuseks on 33,4 aastat. Ühingu liikmete hulgas on esindatud mitmed valdkonna jaoks olulised ametid: näiteks korstnapühkijad, elektrikud, mehaanikud jne. Ühingul on 2 vastava väljaõppega otsingukoera.

Ühingu juhtorganiks on üldkoosolek. Igapäevaste tegevuste koordineerimisega tegeleb üldkoosoleku poolt viieks aastaks valitud viieliikmeline juhatuse:

- 1) juhatuse esimees – administratiivne korralduslik pool, projektid;
- 2) komando pealik – tuletõrjedepoo, tehnika ja varustus;
- 3) juhatuse liige - ennetustegevus, päästealane reageerimine ;
- 4) juhatuse liige – merepääste;
- 5) juhatuse liige - noored, reageerimisvalmidus.

Ühing tugineb mõjude hindamisel Päästeameti poolt tehtavatele iga-aastastele kokkuvõtetele nii päästesündmustele reageerimise, kui ka ennetustegevuse alal. Samuti peab ühingu juhatuse arvestust kõigi tegevuste, reageerimiste ja oma liikmete panuse kohta ühingu igapäevasel toimimisel.

## 2.2. Meeskond ja juhtimine

Komando nimekirjas on 25 vabatahtliku päästjat, 14 meest ja 11 naist. I astme vabatahtlik päästja (edaspidi kasutatakse tekstis lühendit VP) tunnistus oli 2 ja II astme VP tunnistus 23 liikmel. Automeeskonna vanemaid 7, alarmsõidukijuhte 6, laevameeskonna vanemaid 3, merepäästjaid 9 ja 1 kutseline päästja. Komandos on tegevad laagrikasvataja-juhataja, elektrik, korstnapühkija ja 2 vabatahtliku päästja I astme koolitajat, projektijuhid. Kogukonna praktika raames osales komando tegevuses 1 gümnaasiumi lõpuklassi õpilane.

Tänane meeskond (liikmed, kes töötavad grafiku alusel):

Airika Reigo	(Kunda)	Kristel Allikmäe	(Rannu)
Aiva-Loviisa Vaik	(Viru-Nigula)	Marge Zaidullin	(Aasukalda)
Ardi Abel	(Rakvere)	Marje-Liisa Sillat	(Tallinn)
Arnold Abel	(Rakvere)	Marko Rumm	(Uhtna)
Arvi Abel	(Viru-Nigula)	Marve Kamm	(Kunda)
Bergo Ruberg	(Rakvere)	Merge Abel	(Viru-Nigula)
Dan Zaidullin	(Aasukalda)	Mirko Abel	(Värskas)
Ervin Orgmets	(Viru-Nigula)	Rain Laager	(Uhtna)
Hardi Lepik	(Uhtna)	Raivo Pihlapsoo	(Tartu)
Indrek Puumeister	(Rakvere/Tallinn)	Remi-Reivo Jakobson	(Pärnu)
Jaak Lepik	(Unukse)	Riive Raam	(Viru-Kabala)
Jaana Tamm	(Vajangu)	Sander Suuder	(Kunda)
Jane Floren	(Viru-Nigula)	Triin Rebane	(Kohala/Tartu)
Janek Luik	(Tallinn/Viru-Jaagupi)	Voldemar Zaidullin	(Aasukalda)
Kätlin Tsukker	(Vajangu)	Ülle Lillepea	(Rannu)

## 2.3. Tegevus ja peamised saavutused

Aasukalda VPK tegevused on suunatud kolme peamise probleemi lahendamisele:

Probleem 1: kõrge tulesurmade ja -õnnetuste kahjude arv

Tulekahjud jagunevad hoone-, eluhoone -, metsamaastiku-, sõidukite (eraldi maa-, vee- ja raudtee sõidukid) põlenguteks.

Probleem 2: kõrge veeõnnetustes hukkunute arv

Veeõnnetused toimuvad veekogudel, jääl ja kodus. Uppumistele eelnevateks tegevusteks on olnud ujumine, kalastamine ja veesõidukiga sõitmine. Uppumiste põhjusteks on olnud alkoholi tarvitamine, hulljulgus, vette hüppamine tundmatus kohas, kukkumine-libastumine, laste vanemliku järelevalveta jätmine, nõrgale jääle minek, veesõidukiga õnnetusse sattumine.

Probleem 3: mitmesuguste kriiside ilmumine

Ühing tegeleb aktiivselt elanikkonna teavitamisega, kriisis toimetuleku koolituste läbiviimisega ja avalike arutelude algatamisega, et läbi diskussiooni tõsta elanike teadlikkust.

Täna pakutakse järgmisi teenuseid:

- ✓ Päästetööd.
- ✓ Veevedu.

- ✓ Kastmised (tee-ehitus).
- ✓ Evakuatsiooni jälgimine (koolides, lasteaiades, ettevõtetes).
- ✓ Lastelaagrite korraldamine.
- ✓ I astme VP koolitused.
- ✓ Info- ja ohutuspäevad.
- ✓ Ennetustegevustena kodunõustamised.

Reageerimisperimeetriks oli 2020. a kinnitatud 25 km tuletõrjedepoost, reageerimisajaks 5-10 minutit. Reageerimine toimus maakondade ja valdade piiriülevalt. Erinevates olukordades oleme tihti väljasõite teinud kuni 80 km raadiuses ning harvem kogu Eesti ulatuses. Viimasel juhul peab olema tegu väga suure kriisiolukorraga, mille likvideerimiseks on otsustatud rakendada kõik olemasolevad ressursid.

Olulisemad verstapostid:

- ✓ 2013-2014 - kustutusauto ostmine ja alustamine päästesündmustele reageerimisega.
- ✓ 2015 – vähekindlustatud paljulapseliste perede küttekollete remondi ja ehituse projekti ellu viimine, mille tulemusena said tuleohutuks viis kodu Lääne- ja Ida-Virumaal.
- ✓ 2016 – Ida-Regiooni noorteringide lõpulahingu korraldamine Pada Ürgoru kaitsealal.
- ✓ 2018 – üleriigilise vabatahtlike päästjate Foorumi raames Viru-Nigula valla Ohutuspäev.
- ✓ 2016-2018 – vabatahtliku tööna suurperedele suunatud Kredexi taotluste kirjutamine ja juhtimine, mille tulemusena said elamisväärses ja tuleohutuks kolme pere kodud.
- ✓ 2018 – päästeauto soetamine liiklusavariile reageerimisvõimekuse saamiseks.
- ✓ 2018-2019 – kiirustabloode paigaldamine Viru-Nigula aleviku kahele sissesõidu suunale.
- ✓ 2020 – paakauto (vee veoks päästesündmustel), ennetushaagise (ennetustegevusteks vajaliku inventari transpordiks), ATV koos kõrg-ja madalsurvepumbaga (metsa-maastiku põlengutel asendamatut tööriist) ja transpordihagisega soetamine.
- ✓ 2020-2021 – tulekustutus simulaatori ja suitsumasina soetamine (inimestes lahtise tule kustutamise mootorika kinnistumiseks, EVAK õppuste läbi viimiseks).

Aasukalda PVK põhirõhk on suunatud ennetustegevustele, mille mahtude suurenemisega on vähenenud päästesündmustele reageerimiste arv ehk inimesed satuvad läbi teadlikkuse tõusu harvemini õnnetustesse.

Seitsme aastaga on reageeritud 414 päästesündmusele mahus 1649,2 vabatahtlike töötundi. Ennetustegevusi on läbi viidud 1079 ühikut kogumahus 9735,5 vabatahtlike töötundi, lõheliste kudeaja röövpüüki takistavas patrulltegevuses 733 vabatahtlike töötundi. Juhendatud kuni kolme päästeala noorteringi ja kogukonnapraktika käigus juhendatud 70 gümnaasiumi lõpuklassi abiturienti.

2020. aastal tegi ennetustegevusi 92 vabatahtlikku seltsi. Seltside löikes teostas enim ennetustegevusi Aasukalda VPK - 536, mis moodustab 10% kogu vabatahtlike ennetustegevustest. Üle 200 ennetustegevuse teostasid veel MTÜ FirePro (352), MTÜ Muuga Päästeselts (288), MTÜ Lohusalu Päästeselts (220) ja OÜ Land East Company (203).

## 2.4. Sihtgrupid

Tänased teenused on suunatud järgmistele sihtgruppidele:

- ✓ **lapsed ja noored** – töö nendega kasvatab terveid põlvkondi reageerimisoskuse ja julgusega inimesi. Samuti on lapsed tõhusaim ohuteadliku käitumismudeli viimine kodudes vanemate ja vanavanemateni;
- ✓ **üksikud eakad** – märkamine, vestlemine, nõustamine, koostöö valla sotsiaalvaldkonna inimestega, suitsuandurite erilahenduste tutvustamine, abi osutamine kiirabile ja/või õnnetuste korral;
- ✓ **suurpered** – nõustamine, koostöö sotsiaalvaldkonna inimestega, õnnetuste korral abi osutamine;
- ✓ **toimetulekuraskustega inimesed** – märkamine, nõustamine, vajadusel suunamine õige infokanali juurde, õnnetuste korral abi osutamine;
- ✓ **inimesed, kes liiklevad Tallinn Narva maanteel ja teistel kõrval teedel**– liiklusõnnetustele reageerimine;
- ✓ **inimesed, kes elavad 25 km raadiuses** – nõustamine, õnnetuste korral abi osutamine.

Komando juures tegutses 2020. a kolm noorteringi - Kunda, Viru-Nigula ja Aseri Noored Päästjad. Läbi on viidud 479 erinevat ennetusega seotud tegevust, neist 440 kodude ohutusalast nõustamist, 16 info- ja/või koolituspäeva, korraldati 6 pääste- ja ohutusalast laste laagrit. Vaatlejatena osaleti 5 EVAK õppusel. Teostati 32 lõkke ja 14 veekogu patrulli. Lõheliste kaitseks kudeajal panustati läbi patrullitegevuse 733 h.

## 2.5. Materiaalne baas

Reageerimine päästesündmustele toimus päästeauto SCANIA 94G 220 e (230ANJ) valmisolekuastme 7 järgi (päästeauto kolme vabatahtliku päästjaga ja liiklusõnnetuse võimekus). Aasta teises pooles lisati lepingusse Päästeametilt võõrandatud 1986 a paakauto SCANIA R142HL6X2LC38KKL (389TDF) ning ATV Arctic Cat 400 4X4AUTO TRV (6334TA) koos kustutusüsteemide ja transpordi haagisega. Esimese päästekomandona Eestis on päästeauto varustusse soetatud AED aparaat. Ennetustegevuste paremaks teostamiseks soetati komandole ennetushaagis ja kaks suvemaja. Tegevuskohaks on väike depoohoone. Põhivara oli 2020.a bilansis summas 110 88 EUR ulatuses.

## 2.6. Rahalised ressursid

### Tuluvood

Tänased tuluallikad:

- ✓ Kuluhüvitised ja tegevustoetused.
- ✓ Koolitused.
- ✓ Õppused.
- ✓ Laagrid.
- ✓ Veevedu.

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Toetused	81 854	45 414	112 735
Ettevõtlustulu	3 762	5 848	1 200
Liikmetelt saadud tasud	1602	731	87
<b>KOKKU</b>	<b>87 218</b>	<b>51 993</b>	<b>114 022</b>

Tabel 1. Tulud.

## Kuluvood

Eelmiste aastate kulud:

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Tegevuskulud	39 664	38 214	55 870

Tabel 1. Kulud.

## 2.7. Koostööpartnerid

Aasukalda VPK koostööpartnerite võrgustikku kuuluvad:

- ✓ **Ühingu liikmed** – tegevad ühingu põhikirjaliste tegevustega, tagavad reageerimisvalmiduse, tehnika toimimise, ürituste ja partneritega koostöö korraldamise. Töö noortega, seisukohtade avaldamisega vabatahtlike päästekomandode arendustegevuse raames ja ühiskonna turvalisemaks kasvamisega riigi mastaabis.
- ✓ **Päästeliit** – vabatahtlike päästjate katusorganisatsioon. Ühendab eri paigust tegutsevaid vabatahtlike. Ka riigipiiri üleselt. On vabatahtlike ühingute “kõnetoruks” läbirääkimisel Päästeameti, Politsei ja Piirivalveametiga. On välja töötanud vabatahtlike päästjate ennetus- ja paraadvormi ning aitab varustuse soetamisel parematel tingimustel.
- ✓ **Viru-Nigula vald** – partnerlussuhe abivajajate leidmisel, kaardistamisel ja abistamisel. Rahaline tugi ühingule tegevustoetuse ja projektide omaosaluse katmisega. Abiks riigihangete koostamisel.
- ✓ **Päästeamet ning Politsei ja Piirivalveamet** – Infovahetus päästealaste teadmiste välja töötamisel, juurutamisel praktikasse, jagamisel ja tagasisidestamisel. Koostöölepingud on Aasukalda VPK-l sõlmitud Päästeametiga päästesündmustele reageerimiseks ja ennetustegevuste korraldamiseks, Politsei ja Piirivalveametiga ennetustegevuste läbi viimiseks. Lepinguliste tegevuste raames toimub koostööpartnerite poolt kulude osaline hüvitamine, tehnika ja hoonete remondikulude ning varustuse soetamise osaline katmine.
- ✓ **Kaitseliit, Naiskodukaitse** – info ringvahetus töös noortega, päästealane info Kaitseliidu noortele, looduses ja/või sõja olukorras hakkama saamine päästeala noortele.
- ✓ **Haridus-, spordi-, kultuuri- ja lasteasutused** – EVAK õppuste läbi viimine, väikelaste harjutamine täisvarustuses päästjatega, et harjumuse jõul vähendada väikelaste hirmu ja vältimaks enda peitmist õnnetuste korral. Koostöö toimub ka Viru-Nigula Hariduse Seltsiga. Aasukalda VPK vabatahtlikud olid abiks seltsil projektide ellu viimisel füüsilise jõuga, vee transpordi ja kivide pesuga. Ka seltsi poolt korraldatud üritustele oleme öla alla pannud. Viru-Nigula valla spordikeskustele oleme partneriks rahvajooksudel kastmis- ja joogipunktide organiseerimisel, liumägede kastmisel. Kohalikule PUNK kestvussõitjate korraldajatele olime kuuendal järjestikusel aastal toeks raja äärest turvalisuse tagamiseks ja vajadusel raja kastmiseks ning muude organisatoorse tegevuste toetamisega. Koostöö

toimub Kunda Klubiga, kes oma ürituste korraldamistesse kaasab meie vabatahtlike. Samuti tehakse koostööd Rannu, Kunda ja Mahu külaseltsidega.

- ✓ **Eesti Kalastajate Liit** – 2019. aastast alustati kalakaitselist koostööd Ida-Regiooni läheliste kudeala jõgedel ning ennetussõnumi edastamises.
- ✓ **G4S** – sõlmitud on leping NUBLU häiretele reageerimiseks.
- ✓ **MTÜ Pärnumaa Märjad Käpad** - ennetusalane koostöö.
- ✓ **Kutselised komandod** – ennetusalane koostöö, ühised õppused, koostöö õnnetuskohal.
- ✓ **Sõruspiirkonnad välismaal** - Sõprusidemetete loomiseks on külastatud Aasukalda VPK esindus Viru-Nigula valla sõprusvalda Karviat Soomes, kus saime ülevaate nende tegemistest, töökorraldusest ja liikmeskonnast. Saime mitmeid huvitavaid mõtteid uute sihtide seadmiseks.

## 2.8. Teised sarnase teenuse pakkujad piirkonnas

Teised piirkonnas asuvad tegutsevad teenusepakkujad on:

- ✓ Ida Regiooni VPK (vabatahtlik päästekomando).

Lääne-Virumaal:

- ✓ Aasukalda VPK.
- ✓ Kadrina Vallavalitsus (Kadrina VPK).
- ✓ Kadrina Tuletõrje Seltsi Naissalk.
- ✓ Kunda Vabatahtlik Merepääste (ei ole asutamisest peale ühelegi sündmusele reageerinud).
- ✓ Lahemaa Merepäästeselts.
- ✓ Rannu Vabatahtlik Pääste.
- ✓ Roela Tuletõrje Selts.
- ✓ Simuna Vabatahtlik Tuletõrje Selts.
- ✓ Vinni Vallavalitsus (Tudu VPK).
- ✓ Tapa Vallavalitsus (Tamsalu VPK).
- ✓ Vajangu Tuletõrjeühing.
- ✓ Võsu Vabatahtlik Tuletõrjeühing (merepäästevõimekusega).

Ida-Virumaal:

- ✓ Iisaku Vabatahtlik Tuletõrje.
- ✓ Illuka Pritsimehed (Jaama VPK).
- ✓ Iisaku Priitahtlik Pääste (Mäetaguse VPK).
- ✓ Purtse Vabatahtlik Pääste
- ✓ Purtse Vabatahtlik Merepääste.
- ✓ Toila Vabatahtlik Merepääste (ei reageeri sündmustele, kuid tegeleb ennetustegevuse ja koolitustega).
- ✓ Narva-Jõesuu Vabatahtlik Merepääste.

## 2.9. SWOT-analüüs

SWOT-analüüs võtab kokku Aasukalda VPK arengueeldused.

TUGEVUSED	NÕRKUSED
✓ Pädev juhtkond, hea suhtlemisoskus ja tehniline taiplikkus.	✓ Puudub oma keskus, meeskonna ruumide puudus.



<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tänapäevane struktuur on piisav alustamiseks Padaoru KK loomist ja käivitamiseks.</li> <li>✓ Liikmete keskmine vanus on 33,4 aastat.</li> <li>✓ Kõrge tegevusvõime.</li> <li>✓ Liikmete regionaalselt mitmekesine asetus ja ühtekuuluvustunne.</li> <li>✓ Liikmed on erinevate elukutsete esindajad ja oma ala spetsialistid (korstnapühkijad, elektrik-mehaanik, laagri juhataja-kasvataja, toitlustaja, autojuhid jne).</li> <li>✓ Liikmed elavad erinevates Eesti piirkondades – olemas üle-eestiline reageerimisvõimekus suurõnnestuste korral.</li> <li>✓ Meeskonnatöö toimib, liikmete tahe ja huvi midagi ära teha.</li> <li>✓ Julgus otsuseid vastu võtta.</li> <li>✓ Projektide kirjutamise ja juhtimise oskus.</li> <li>✓ MTÜ hea maine.</li> <li>✓ Kogukonna, riigi, koostööpartnerite tunnustus.</li> <li>✓ Laialdane koostöövõrgustik. Tugev koostöö kutseliste päästjate ja ametnikega.</li> <li>✓ Mitmekesised osutatavad teenused.</li> <li>✓ Päästetööde teostamiseks on olemas tehnika ja varustus, mis tagab 92% reageerimisvalmiduse.</li> <li>✓ Ennetustegevuse varustus on kõrgel tasemel.</li> <li>✓ Mitu tegutsevat noorteringi.</li> <li>✓ Olemas on koduleht ja suhtlusgrupp Facebookis.</li> <li>✓ Ennetustegevustena toimuvad kodunõustamised (suurem kaasatus).</li> <li>✓ Osalemine kõikvõimalikel üritustel.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Liikmete ebaühtlane koolitatus tase ja meeskonna ühisõppuste vähesus.</li> <li>✓ Argipäevaste tegevuste ja koolituste raskendatud organiseerimine (koolituse ajad ei sobi, puudub koolitusgraafik, infosalg).</li> <li>✓ Organisatsiooni siseste traditsioonide puudumine.</li> <li>✓ Liikmete päästesündmustel osalemise vähenenud kogemus.</li> <li>✓ Puudub isiklik isikukaitsevarustus ja asendustehnika, et tagada 100% reageerimisvalmidus.</li> <li>✓ Veepääste teostamiseks puudub merepääste alus.</li> <li>✓ Liikmete regionaalne hajutus ja keelebarjäär.</li> <li>✓ Olemasolev tehnika on vana ja vajab pidevat hooldust.</li> <li>✓ Pädevate juhtide vähesus (autojuhid, meeskonna).</li> <li>✓ Osutatavate teenuste nõrk turundus, info ei ole potentsiaalsetele klientidele kättesaadav.</li> <li>✓ Liikmete kehv motiveeritus teenuste arendamiseks.</li> <li>✓ Ennetustegevuste läbiviimiseks laste osalemise vähesus noorteringides, kommunikatsiooniprobleem.</li> <li>✓</li> </ul>
<b>VÕIMALUSED</b>	<b>OHUD</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Padaoru KK projekti ja Aasukalda PVK tegevuste rahastus koostööpartnerite poolt.</li> <li>✓ Sobivate toetuste olemasolu Padaoru KK projekti elluviimiseks ning teiste tegevuskavas toodud tegevuste elluviimiseks.</li> <li>✓ Kogukonna poolne toetus Padaoru KK rajamisele.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pandeemia jätkumine ja/või uus kriis.</li> <li>✓ Majanduslangus – vähe rahalisi toetajaid.</li> <li>✓ Ebasoodne poliitiline olukord riigis.</li> <li>✓ Sobivad toetusmeetmete puudumine.</li> <li>✓ Loodusjõud, inimtegevus, teadmatus, sündmuse muutumine olenemata meist.</li> <li>✓ Sotsiaalsete tagatiste puudumine.</li> <li>✓ Konkurents.</li> </ul>

✓ Koolituste aja paindlikkuse võimalus teenusepakkujate poolt.	✓ Ennetustegevuse läbiviimiseks inimeste teadmatus, huvipuudus, usaldamatus.
✓ Laialdasem koostöö omavalitsuste ja teiste organisatsioonidega.	✓ Ennetustegevuste mitteväärtustamine riigi poolt.
✓ Uute liikmete lisandumine.	✓ Kogukonna vastuseis.
✓ Uute koostööpartnerite lisandumine.	

Tabel 3. SWOT-analüüs.

Allikas: Arengukava töögruppide ajurünnaku tulemus

## 3. PADAORU KK LOOMISE IDEE KIRJELDUS

### 3.1. Valdkondlikud trendid

Majanduslik globaliseerumine ehk järjest suurenev rahvusvaheline majanduse integreerumine on oluliselt vähendanud riikide, sh Eesti võimet mõjutada oma majanduse arengut. Kuna majandus mõjutab kõiki teisi valdkondi, toob globaliseerumine kogu ühiskonnale, sh ka päästevaldkonda probleeme, mille lahendamine muutub üha keerulisemaks. Maailma suurte turgude majanduse käekäik mõjutab otseselt Eesti ettevõtteid ning seeläbi Eesti riiki ja riigieelarvet ning elanike majanduslikku toimetulekut, mis omakorda mõjutab nii inimeste käitumist kui ka päästevaldkonna võimet oma teenuseid pakkuda. Globaliseerumisega käivad kaasas ka probleemid, mis ületavad riigipiire, alates terrorismist kuni suurõnnetusteni, mille tagajärgedega päästevaldkond tegelema peab. Uute probleemide esilekerkimise tõenäosuse kasvades muutub järjest vajalikumaks rahvusvaheline koostöö nii ennetuse kui ka reageerimise osas.

Tehnoloogia nutikas kasutamine tõstab meie efektiivsust ning samas muudab meid ja meiega seotud organisatsioone rohkem haavatavateks, kuna sõltume järjest rohkem erinevatest tehnoloogilistest lahendustest, mis ei ole meie kontrolli all. Kasutades tehnoloogilisi saavutusi oskuslikult, saame oluliselt tõsta riigi elanike turvalisust nii uute suhtluskanalite ja sotsiaalmeedia abil (ennetustöö) kui ka moodsate häiresüsteemide ja päästetehnika abil (reageerimine). Järjest olulisemaks muutub tulemuslik töö kasvava infomahuga. Töödeldes kasvavat infohulka õigesti ja tulemuslikult ning kasutades seda oma töös, on võimalik muuta ühiskonda elanike jaoks oluliselt turvalisemaks.

Sarnaselt teiste arenenud riikidega on muutumas Eesti elanikkonna struktuur. Elanikkond vananeb ja sündimus väheneb. Elanikkonna vananemisega suureneb nii tule- kui ka muude koduste õnnetuste tõenäosus. Vananev rahvastik muudab keerulisemaks ka nii professionaalsete kui ka vabatahtlike päästekomandode mehitamise, kuna sobilike inimeste hulk väheneb. Suureneva tööjõu konkurentsi tingimustes on lisaks töötingimuste parandamisele oluline rakendada võimalikult palju organisatsioonisisest vaba ressursi (näiteks päästjate vaba aeg väljakutsete vahel) tegevustesse, mis aitavad enim saavutada soovitud eesmäärke.

Seoses linnastumise suurenemisega on toimunud rahvastiku hõrenemine maapiirkondades, mis omakorda muudab seal päästeteenuse pakkumise suhteliselt kallimaks. Teiselt poolt on käivitunud linnast maale elama asumise trend. Et päästeteenus oleks kõigile riigi elanikele

siiski piisavalt kättesaadav, muutub järjest olulisemaks vabatahtlike päästjate panus. Linnastumisest tulenevalt võivad muutuda ka õnnetuste liigid ja tagajärgede ulatus.

Eestis suureneb individualism, mille tulemusena väheneb traditsiooniliste väärtuste mõju ja erinevate kodanikuorganisatsioonide võime kutsuda esile muutusi. Suur osa inimeste ühiskondlikust aktiivsusest on suundunud virtuaalmaailma, mis omakorda loob pinnase väärtuste muutusteks (hoolivuse vähenemine). Individualismi suurenemine muudab keerulisemaks vabatahtlike päästjate kaasamise.

Suurt mõju omab riigi alkoholi-, uimasti-, tubaka- ja tervishoiupoliitika tulemuslikkus. Oluline osa õnnetustest on seotud inimestega, kelle käitumine on mõjutatud alkoholist, mõnuainetest, terviseprobleemidest või suitsetamisest.

Positiivse ja ennetusele suunatud kuvandi säilitamine on uute eesmärkide saavutamiseks oluline, kuid kuluefektiivsuse survest tulenevalt võib see osutada järjest rohkem väljakutset pakkuvaks ülesandeks. Et olla vastavuses ühiskondliku nõudlusega, muutub üha olulisemaks päästealasele tegevusele antav tagasiside ja selle kasutamine teenuste parendamiseks. Päästevaldkonna seniseid arenguid vaadates on hea tõdeda, et vabatahtlike päästjate liikumine toimib edukalt ja vabatahtlike päästjate arv kasvab jätkuvalt. Lisaks päästjatele on oluline leida vabatahtlikke appi ka ennetustöösse, mis eeldab süsteemset lähenemist uute võimaluste väljatöötamisel ja kaasamisel.

### 3.2. Padaoru KK käivitamise tähtsus

Kaheksa tegevusaasta jooksul on Aasukalda PVK arendanud oma võimekust sellisel määral, et põhikirjaliste tegevuste jaoks soetatud vahendite jaoks on jäänud hoone kitsaks. Päästetehnika on paigutatud üksteise taha, sest kõrvuti paiknemisel ei ole väljasõiduks ruumi. See aga venitab õnnetusele väljasõidu aega mitme minuti võrra (ka üks minutit õnnetuses ootajale on väga pikk aeg). Ennetustegevuste vahendid (haagised, telgid, lauad, pingid jne) on juhatuse liikmete juures hoiul, sest depoohoonesse need puht füüsiliselt ei mahu.

Päästesündmustele reageerimine on samuti pärsitud hetkel sellest, et liikmetel ei ole võimalik komandos valves olla. Igasugused tingimused puuduvad. Seega oleme olnud sunnitud sagedastel kordadel tehnika arvelt maha võtma, sest ei ole võimalik mehitada. Tingimuste paranemisega saame hetkel lepingust lähtuva reageerimisaja viia kümnetelt minutilt viiele või isegi minutile.

Ühingu arenguks on oluline sihtotstarbelise hoone ehitamine, et tagada inimestele kiirem abi õnnetuste korral. Samuti on oluline kriisiolukordades koha olemasolu, kuhu abi saamiseks pöörduda (kas või telefoniaku laadimiseks nt). Oluline on olla kogukonnale lähemal, tagada oma liikmetele valvekordadeks inimväärsed tingimused, osutada kiiremat ja parema kvaliteediga päästeteenust, olla ennetustegevustes veelgi veenvamad.

Soov on jõuliselt ja sihipäraselt edasi liikuda eesmärgiga koondada vajalik varustus ja tehnika kompaktselt ühele pinnale ning tagada selle hooldus ja korrashoid võimalikult aja- ja ressursisäästlikult. Oluline on hoida aktiivseid, nii noori kui ka vanemaid liikmeid, jätkuvalt põhikirjalistes tegevustes, võimaldades seeläbi sihtgruppidele pakkuda kiiremat ja

professionaalsemat abi ning suurendada vabatahtluse atraktiivsust elanikkonna seas ja seeläbi kasvatada liikmete arvu.

Kokkuvõtlikult on Padaoru KK rajamise plussid järgmised:

- ✓ Reageerimisvalves olevad vabatahtlikud päästjad on valvekorra ajal komandos ja reageerimiskiiruseks tuleb 1-5 minutit - oluline ajavõit sihtgrupi jaoks.
- ✓ Hea korraldada õppuseid, hooldada varustust ja tehnikat.
- ✓ Tehnika paigutus depooos on päästesündmusele sõitmiseks dünaamiline.
- ✓ Kriisikeskuses on kiirabi ja mitmesugused muud kogukonnale tähtsad teenused.
- ✓ Elektrikatkestuste korral on komandos statsionaarne generaator, mis tagab vajaliku elektri olemasolu hooned. Sellega koos on tagatud elektri katkestuse korral Viru-Nigula alevikus joogivesi ja kanalisatsioon, sest vee- ja kanalisatsiooni ülevoolu pumplad on ühendatud komando elektrivõrku.
- ✓ Kogukonna liikmed tulla komandosse telefone laadima, infot ja abi saama.
- ✓ Kogukonnaga ühiselt on kasutuses väljõusaal, koerte jalutamis-, sotsialiseerumis- ja dresseerimisväljak.
- ✓ Hoone teisel korrusel paiknevad majutusruumid, mis on eelkõige ettenähtud komando liikmete majutamiseks vahetuste ajal ja tulekahjus kannatanute majutamiseks. Lisaks on võimalik ruume (2 tuba) AirBnb kaudu majutuse eesmärgil välja rentida.

### 3.3. Padaoru KK planeeritav asukoht

Padaoru KK asukoht on Viru-Nigula alevikus Pada-Kunda-Põdruse mnt ääres olev Põlluveere kinnistu suurusega 33 542 m<sup>2</sup> (katastritunnus: 90202:004:0080). Oleme seal inimestel silme all. Üks oluline nüanss on siin veel. Nimelt praegu õnnetusele sõitmisel ületame mitu ristmiku, tänavat ja õue ala. Uues asukohas saame välja sõita päästesündmustele reageerimisel otse maanteele. Mitu head minutit aja kokkuhoidu ja ka oht teistele liiklejatele on minimeeritud.

Hoone asukoht kogukonna jaoks on peidetud - katlamaja taga, põhitänavatest eemal. Komando peauks avaneb asulast väljapoole, jäädes nii kogukonna jaoks varjatuks. Päästeautoga välja sõitmiseks läbime korraliku takistusraja betoonpostide vahelt, üle piiratud nähtavusega ristmike ja läbi õue ala.



Joonis 1. Asukoha plaan.

### 3.4. Hoone idee kontseptsioon

Planeeritud on rajada liginullenergia hoone, mis võimaldab tulevikus majandada hoonet võimalikult madalate kuludega.

Hoone on 2-korruseline, võimaluse korral avatud vaatega päästekomando osale (klaasseinad/-uksed), torniga.

Hoones ja territooriumil hakkavad paiknema:

0 korrus

- ✓ Lasketiir.
- ✓ Jõusaal.
- ✓ Saun

I korrus

- ✓ Päästekomando tehniline baas.
- ✓ Kööginurk.
- ✓ Kiirabi.
- ✓ Erinevate viiruste testimise ja nende vastu vaktsineerimise punkt.
- ✓ Kriisiabipakkide väljastuspunkt.
- ✓ Jalgrataste hoolduspunkt.

II korrus

- ✓ Majutusruumid (kokku 5 tuba).
- ✓ Valgusküllane õppeklass/seminariruum.

Õueala

- ✓ Parkimisplats.
- ✓ Välijõusaal.
- ✓ Koerte jalutamise-, sotsialiseerumise- ja dresseerimisväljak.
- ✓ Helikopteri maandumisplats.

Hoone on täielikult sõltumatu välistest kommunikatsioonidest (elektri, vee- ja kanalisatsioonivarustus).

### 3.5. Padaoru KK juhtimine

Tänane struktuur on piisav alustamiseks Padaoru KK loomist ja käivitamist ning jätkab keskuse valmides oma tegevust.

Padaoru KK lisanduv meeskond:

1. Tegevjuht.
2. Majandusjuht.
3. Puhastusteenindaja.
4. Raamatupidaja.
5. Autojuhid.

### 3.6. Padaoru KK sihtgrupid

Padaoru KK rajamisega säilivad olemasolevad ning lisanduvad järgmised sihtgrupid:

- ✓ vabatahtlikud päästjad (liikmed) – motiveeriv töökeskkond;
- ✓ kohalik kogukond tervikuna – mitmekesised teenused;
- ✓ tulekahjus/ilmastiku katastroofides kannatanud – ajutine majutamine kuni uue elamispinna leidmiseni ;
- ✓ Kaitseliit – lasketiir;
- ✓ turistid – ööbimisvõimalus.

### 3.7. Padaoru KK rajamis- ja halduskulud

Padaoru KK projekteerimise, ehitamise ja sisustamise eeldatav maksumus on 2,5 miljonit eurot. Selleks on planeeritud taotleda toetusi ning kaasfinantseeringut koostööpartneritelt.

Padaoru KK lisanduvad tasulised teenused:

- ✓ Lasketiir.
- ✓ Ruumide rent.
- ✓ Majutus.
- ✓ Jalgrataste hooldus.

Koos tasuliste teenustega peavad Padaoru KK tulud katma jooksvaid kulusid.

Padaoru KK haldamisega kaasnevad kulud:

- ✓ Tööjõukulud.
- ✓ Ruumide majandamiskulud. Kuna tegemist on liginullenergia hoonega, siis kommunaalkulud on sellel puhul madalad.
- ✓ Vahendid ja tarvikud.
- ✓ Mitmesugused tegevuskulud.
- ✓ Turunduskulud.

## 4. STRATEEGILINE MUDEL

### 4.1. Missioon

Turvalise elukeskkonna loomine igapäevase kaasabil.

### 4.2 Visioon

**Aastal 2027 on Aasukalda PVK kogukonna jaoks atraktiivne, silmapaistev, jätkusuutlik ja innovaatiline päästekomando, kes pakub 100%’lise võimekusega päästealaseid ennetustöid ja teenuseid maakondlikult, riiklikult ja rahvusvaheliselt tunnustatud ainulaadses Padaoru Kriisikeskuses.**

### 4.3. Tunnuslause

## TULI SÜDAMES JA SÄDE SILMISI

### 4.4. Strateegilised eesmärgid

Aasukalda VPK on püstitanud 7 strateegilist eesmärki:

#### 1. Edukalt käivitatud Padaoru Kriisikeskus

Oodatavad tulemused:

- ✓ Hoone ja maa-ala on valmis ehitatud ja sisustatud.
- ✓ Lepingud teenuste osutamiseks on sõlmitud.
- ✓ Personal on värbatud.
- ✓ Padaoru KK on avatud.
- ✓ Padaoru KK's pakutakse kogukonnale olulise tähtsusega teenuseid.
- ✓ Reageerimise kiirus ja mobiilsus on suurenenud.
- ✓ Liikmete töö efektiivsus on kasvanud.
- ✓ Päästetööde teostamise kvaliteet on oluliselt kasvanud.

#### 2. Professionaalsel tasemel kõrgelt motiveeritud meeskond

Oodatavad tulemused 2027:

- ✓ Aktiivsem liikmeskond.
- ✓ Toimib iga-aastane koolituskalender.
- ✓ Koolitatud oskuslikud ja motiveeritud meeskonnaliikmed.
- ✓ Arendatud täiendavaid võimekusi erinevate teenuste osutamiseks.
- ✓ Välja on kujunenud kolm organisatsioonisisest traditsiooni.

#### 3. Tugev jätkusuutlik koostöövõrgustik

Oodatavad tulemused:

- ✓ Koostööpartnerid on kaasatud komando tegevustesse.
- ✓ Laienenud on koostöövõrgustik, leitud on kindlad koostööpartnerid, toimub koostöö teiste valdkonna organisatsioonidega.
- ✓ Osaletakse mitmetes töögruppides.
- ✓ Koostöövõrgustikuga on liitunud rahvusvahelised organisatsioonid, kellega toimub pidev kogemuste vahendamine ja parimate praktikate tundmaõppimine.

#### 4. Kõrgel tasemel kvaliteetsed teenused, sh tulemuslik ennetustegevus

Oodatavad tulemused:

- ✓ Koolitatute arv on kasvanud.
- ✓ Teadlike laste ja noorteringis osalevate noorte arv kolmekordistunud.
- ✓ Koostatud pakutavate õppuste ja konsultatsioonide nimekiri ning teostatud vastavad kavad.

- ✓ On olemas meeskonnad päästealaste võistluste ja laagrite korraldusteks ja lapsed/noored, kellel on huvi osaleda.
- ✓ Noorterühmist kasvab välja vähemalt 2 motiveeritud vabatahtlikud/kutselised päästjad 3 aasta jooksul.
- ✓ Suurenenud inimeste teadlikkus ühiskonnas ning seoses sellega vähenenud mitmesuguste õnnetusjuhtumite arv ja kogukonnaliikmed tulevad paremini toime kriisi(de) tingimustes.
- ✓ Pukseerimisteenuse osutamiseks on koolitatud või kaasatud liikmeskonda 5 aktiivset merepäästjat.
- ✓ Selgitatud ja täidetud vajalikud tingimused lasketiiru teenuse osutamiseks.
- ✓ Leitud, kaasatud, koolitatud lasketiiru instruktor.
- ✓ Käivitatud uued teenused.

## 5. Teenuste osutamiseks piisav tehniline taristu

Oodatavad tulemused:

- ✓ 100% reageerimisvalmidus.
- ✓ Päästetöödeks ja teiste teenuste pakkumiseks on tagatud vajalikud kaasaegsed vahendid.
- ✓ Olemas on merepääste teostamise võimekus.
- ✓ Tagatud on vabatahtlike päästjate töö ohutus.
- ✓ Hooldused on optimeeritud.

## 6. Arukas finantsplaneerimine

Oodatavad tulemused:

- ✓ Planeeritavad tulud katavad ära jooksvad tegevuskuludid.
- ✓ Investeeringute ja tegevuste elluviimiseks on kaasatud mitmekülgne rahaline toetus.

## 7. Efektive turundus

Oodatavad tulemused:

- ✓ Suurenenud liikmeskond.
- ✓ Kasvanud on erinevate teenuste tarbijate arv.
- ✓ Päästekomandost väljapoole esitatud informatsioon on maksimaalselt ajakohane, pidev ja regulaarselt uuenev.

## 5. TEGEVUSKAVA

Lühendid:

- ✓ Hinnanguline maksumus – HM
- ✓ Vahendite allikad – VA
- ✓ Vastutavad isikud – VI
- ✓ Koostööpartnerid – KP
- ✓ Toetused – T
- ✓ Omavahendid – OV
- ✓ Vabatahtlik töö – VT

Strateegiline eesmärk 1		Edukalt käivitatud Padaoru Kriisikeskus		
Tegevus	Elluviimise aeg	HM	VA	VI



	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027			
Läbirääkimised partneritega	X	X	X	X	X	X	X		VT	Marge
Töögrupi moodustamine	X								VT	Marge
Rahastuse otsimine ettevalmistavatele tegevustele	X	X							VT	Marge, Marve
Eskiisprojekti koostamine	X	X						20 000	VT, KP, T	Marge
Kogukonna koosolekute korraldamine	X	X	X	X	X	X	X		VT	Marge
Padaoru KK lisamine Lääne-Virumaa maakonna ja Viru-Nigula valla arengukavadesse ning detailplaneeringusse	X	X							VT	Marge, Ülle
Rahastuse otsimine põhiprojekti koostamiseks ja ehitustegevuseks		X	X	X					VT	Marge, Marve, Arvi
Taotlusvooru(de)s osalemine	X	X	X	X	X	X	X		VT	Marge
Põhiprojekti koostamine			X	X				200 000	VT, KP, T	Juhatus
Ehitamine koos omanikujärelevalvega					X	X		2 000 000	VT, KP, T	Rain
Sisustamine						X	X	300 000	VT, KP, T	Kristel, Kätlin, Triin, Marve, Volli
Uute lepingute sõlmimine teenusepakkujatega (sh kiirabi)						X	X		VT	Juhatus
Uue tööjõu värbamine							X		VT	Juhatus

Tabel 4. Tegevuskava 1. strateegilise eesmärgi täitmiseks.

Allikas: Arengukava töögruppide ajurünnaku tulemus.

Strateegiline eesmärk 2		Professionaalsel tasemel kõrgelt motiveeritud meeskond								
Tegevus	Elluviimise aeg							HM	VA	VI
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027			
Meeskonna-liikmete järjepidev kaasamine komando planeerimis-tegevustesse	X	X	X	X	X	X	X		VT	Marge
Iga-aastase meeskonna koolituskalendri koostamine	X	X	X	X	X	X	X		VT	Triin
Meeskonna-liikmete koolitustel ja ühisõppustel osalemise korraldamine	X	X	X	X	X	X	X		VT, KP, T	Triin
Tähtpäevade kalendri koostamine	X								VT	Kristel
Tähtpäevade tähistamine	X	X	X	X	X	X	X		VT, OV	Komando liikmed
Google Drive dokumendivaramu loomine	X								VT	Marge
Liikmete tunnustamine õigete väärtuste järgi	X	X	X	X	X	X	X		OV	Juhatus

Tabel 5. Tegevuskava 2. strateegilise eesmärgi täitmiseks.

Allikas: Arengukava töögruppide ajurünnaku tulemus.

Strateegiline eesmärk 3		Tugev jätkusuutlik koostöövõrgustik								
Tegevus	Elluviimise aeg							HM	VA	VI
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027			
Kogukonna-liikmete ja koostööpartnerite järjepidev kaasamine	X	X	X	X	X	X	X		VT	Komando liikmed

planeerimis- ja arendustegevuse ning teenuste osutamise protsessi										
Aktiivsem koostööpartnerite üritustel osalemine („turvamiseks“, õppuste läbiviimiseks) ennetustegevuse läbiviimise eesmärgil	X	X	X	X	X	X	X		VT	Komando liikmed
Mitmesugustes töögruppides osalemine	X	X	X	X	X	X	X		VT	Komando liikmed
Teenuse arendamise alane koostöö välispartneritega	X	X	X	X	X	X	X		VT	Komando liikmed
Koostööprojektide algatamine ja läbiviimine	X	X	X	X	X	X	X		VT, OV, T, KP	Komando liikmed

Tabel 6. Tegevuskava 3. strateegilise eesmärgi täitmiseks.

Allikas: Arengukava töögruppide ajurünnaku tulemus.

Strateegiline eesmärk 4		Kõrgel tasemel kvaliteetsed teenused, sh tulemuslik ennetustegevus								
Tegevus	Elluviimise aeg							HM	VA	VI
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027			
Osutatavate teenuste süsteemi väljatöötamine	X	X	X	X	X	X	X		VT	Komando liikmed
Uute valdkondade leidmine teenuste pakkumiseks olemasoleva	X	X	X	X	X	X	X		VT	Komando liikmed

tehnika ja varustusega										
Seniste teenuste aktiivne pakkumine	X	X	X	X	X	X	X		VT, KP, T	Komando liikmed
Koolituste, õppuste, konsultatsioonide nimekirjade ja kavade koostamine	X	X							VT	Komando liikmed
Regulaarsete (1 kord kvartalis) täiendkoolituste, praktilise õppe läbiviimine	X	X	X	X	X	X	X		VT, KP, T	Komando liikmed
Regulaarsete noorteringide kokkusaamiste korraldamine, tegevused koostega	X	X	X	X	X	X	X		VT, KP, T	Marve
Päästealaste võistluste korraldamine ja nendel osalemine	X	X	X	X	X	X	X		VT, KP; T	Marve
Päästelaagrite korraldamine ja nendel osalemine	X	X	X	X	X	X	X		VT, KP, T	Marve
Koolitused täiskasvanutele ennetustegevuseks	X	X	X	X	X	X	X		VT	Komando liikmed
Ettevõtetele sunatud koolitused ja evakuatsiooni-õppused	X	X	X	X	X	X	X		VT	Komando liikmed
Pukseerimise ja hüdraulika teenuse sisu loomine	X								VT	Volli, komando liikmed
Pukseerimise ja hüdraulika teenuse loomisega seotud uute liikmete kaasamine (C-kategooriaga autojuhid)	X	X	X	X	X	X	X		VT	Komando liikmed

Pukseerimise ja hüdraulika teenuste pakkumine		X	X	X	X	X	X		VT, KP, T	Komando liikmed
Merepääste teenuste pakkumise juhiste välja töötamine	X	X							VT	Komando liikmed
Merepääste teenuste pakkumine			X	X	X	X	X		VT, KP, T	Komando liikmed
Vajalike tingimuste väljaselgitamine lasketiiru teenuse pakkumiseks	X	X	X	X					VT	Komando liikmed
Instruktori leidmine						X	X		VT	Komando liikmed
Lasketreeningute läbiviimine (õhk-, sport- ja tulirelvad)							X		VT	Komando liikmed
Teiste Aasukalda KK's pakutavate uute teenuste sisu väljatöötamine					X	X	X		VT	Komando liikmed
Teiste Aasukalda KK's pakutavate uute teenuste pakkumine							X		VT, KP, T	Komando liikmed

Tabel 7. Tegevuskava 4. strateegilise eesmärgi täitmiseks.

Allikas: Arengukava töögruppide ajurünnaku tulemus.

Strateegiline eesmärk 5		Teenuste osutamiseks piisav tehniline taristu								
Tegevus	Elluviimise aeg							HM	VA	VI
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027			
Isikliku isikukaitsevarustuse ja asendustehnika soetamine	X	X	X	X	X	X	X		KP, T	Ervin, Voldemar, Arvi
Pukseerimistehnika soetamine	X	X	X						KP, T	Ervin, Voldemar, Arvi

Merepääste aluse soetamine		X	X						KP, T	Ervin, Voldemar, Arvi
Muu masinapargi laiendamine, uuendamine, varustuse uuendamine ja pidev täiendamine	X	X	X	X	X	X	X		KP, T	Ervin, Voldemar, Arvi
Tehnika ja varustuse hooldusgraafiku koostamine	X	X	X	X	X	X	X		VT	Arvi

Tabel 8. Tegevuskava 5. strateegilise eesmärgi täitmiseks.

Allikas: Arengukava töögruppide ajurünnaku tulemus.

Strateegiline eesmärk 6			Arukas finantsplaneerimine					HM	VA	VI
Tegevus	Elluviimise aeg									
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027			
Ühingu iga-aastase finantsplaani koostamine	X	X	X	X	X	X	X		VT	Marge
Uute teenuste tasustamise süsteemi loomine	X	X	X	X	X	X	X		VT	Marge
Sobivate toetuste otsimine ja projektide kirjutamine arengukavaliste tegevuste elluviimiseks	X	X	X	X	X	X	X		VT	Marge

Tabel 9. Tegevuskava 6. strateegilise eesmärgi täitmiseks.

Allikas: Arengukava töögruppide ajurünnaku tulemus.

Strateegiline eesmärk 7			Efektiivne turundus					HM	VA	VI
Tegevus	Elluviimise aeg									
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027			
Turundusplaani koostamine	X								VT	Komando liikmed
Teenuste aktiivne turundamine, sh	X	X	X	X	X	X	X		VT, OV	Komando liikmed

Kodulehe järjepidev haldamine	X	X	X	X	X	X	X		VT	Marge
Regulaarete postituste tegemine sotsiaalmeedias	X	X	X	X	X	X	X		VT	Komando liikmed
Otsekontaktide loomine	X	X	X	X	X	X	X		VT	Komando liikmed
Uute liikmete kutsumine erinevate turunduskanalite kaudu	X	X	X	X	X	X	X		VT	Komando liikmed
Kliendibaasi ja koostööpartnerite listi haldamine	X	X	X	X	X	X	X		VT	Komando liikmed
Padaoru KK avamispeo ettevalmistamine ja läbiviimine							X		VT, KP, T	Komando liikmed

Tabel 10. Tegevuskava 7. strateegilise eesmärgi täitmiseks.

Allikas: Arengukava töögruppide ajurünnaku tulemus.

## 6. PADAORU PKK EESMÄRKIDE JA TEGEVUSKAVA SEOS TÄHTSAMATE ARENGUKAVADEGA

### Siseturvalisuse arengukava 2020-2030

#### Väljavõte

#### 4.1. Ennetava ja turvalise elukeskkonna kujundamine

##### EESMÄRK:

Eesti on ohutu elukeskkonna ja turvaliste kogukondadega ühiskond, kus elanikud oskavad turvalisusriske märgata, neid vältida ja vajadusel neile adekvaatselt reageerida. Tehakse mitmekesisist ennetustööd, mida iseloomustab valdkondadeülesus, kogukonnakesksus ja eri partnerite koostöö. Igaühe kaasatus ja panus iseenda ning kogukonna turvalisusesse vähendab ohtu elule, tervisele, keskkonnale ja varale.

##### KESKENDUTAKSE JÄRGMISTE KÜSIMUSTE LAHENDAMISELE

1 Kuidas arendada terviklikku, süsteemset ja teadmispõhist ennetustegevust, sh katsetada Eesti oludesse sobivaid uusi lähenemisviise ohutuks käitumiseks ja riskide vähendamiseks?

2 Kuidas siseturvalisuse vabatahtlike võrgustikku terviklikumalt kujundada, vabatahtlikku tegevust mitmekesisistada ja tugevdada vabatahtlike kaasamist?

3 Kuidas kujundada hoiakuid ja soodustada käitumist end ja teisi abistada, ohtudest hoiduda ja neile reageerida?

4 Kuidas suurendada elanike teadlikkust ja parandada oskusi hädaolukorra ohtusid puudutava käitumise kohta?

5 Kuidas tagada erasektori asjatundjate poolt pakutavate turva ja ohutusteenuste kvaliteet?

## Möödikud

...

Siseturvalisuse vabatahtlike arv:

Vabatahtlikud päästjad – aastal 2025 - 2700 ja enam; 2030 - 5000 ja enam

Vabatahtlikud merepäästjad – aastal 2025 – 750 ja enam; 2030 - 1000 ja enam

...

### 4.1.2. Olulisemad tegevussuunad

#### Terviklikum ja igäihe panusel põhinev ennetustöö turvalisuse tagamiseks

##### Soovitud olukord:

Ennetustöö on terviklik ja mõjus ning aitab kujundada inimestes hoiakut, et turvalisus ja ohutus algab eelkõige nende endi käitumisest, märkamisest, hoolimisest ja tegutsemisest. Asutused kavandavad ja viivad ennetustegevusi ellu süsteemselt ning teadus- ja tõenduspõhiselt, tegevustesse panustavad ka vabaühendused ja erasektor. **Vabatahtlikel** on oluline roll siseturvalisuse tagamisel ja eeskätt ennetustöös. Võimalused osaleda vabatahtlikus tegevuses on mitmekesised, kaasajad on professionaalsed ning olemas on sobiv vabatahtlike koolitamis- ja tunnustamissüsteem.

...

## OLULISIMAD TEGEVUSSUUNAD

...

### Kindlustada vabatahtliku tegevuse jätkusuutlikkus.

#### Selleks

- luua senisest mitmekesisemaid võimalusi lüüa kaasa siseturvalisuse vabatahtlikuna, näiteks ennetustöös osalemiseks või muul moel vabatahtlike töösse panustamiseks;
- tõsta asutuste ja vabaühenduste suutlikkust vabatahtlikke kaasata;
- motiveerida vabatahtlikke toetuste ja tunnustavate tegevustega osalema
- ning tagada neile vajalik varustus ja töökeskkond.

## 4.2. Kiire ja asjatundlik abi

### EESMÄRK:

Inimesed tunnevad ennast kaitstuna ja avalikus kohas turvaliselt. Ohtu sattumisel on abi saamine ja osutamine kiire ja asjatundlik. Suurendatud on võimekust paljude kaasabil ohule reageerida ja leevendada ohu realiseerumisel tekitatud kahju. Järelevalvet avaliku ruumi üle ja sündmuste lahendamist toetavad vähem bürokraatlik õiguskeskkond ning jätkusuutlikud innovaatilised infotehnoloogia- ja sidelahendused.

### KESKENDUTAKSE JÄRGMISTE KÜSIMUSTE LAHENDAMISELE

1 Kuidas ja mis tasemel abi ja reageerimist on vaja turvalise Eesti loomiseks?

2 Kes peavad reageerima ja millele on vaja reageerida? Kas keegi saaks veel reageerida, kes?

3 Kuidas muuta teenuseid mõjusamaks ning töötajatele ja elanikele mugavamaks, kasutades võimaluse korral tehnilisi ja innovaatilisi lahendusi, sh tööprotsesside automatiseerimist?

4 Kuidas tagada reageerimiseks ja süütegude lahendamiseks vajalik taristu, seadmed, sõidukid ja tehnoloogia ning kõike seda arendada?

### 4.2.2. Olulisemad tegevussuunad

#### Reageerimine õnnetustele ja ohtudele

##### Soovitud olukord:

Kiire ja asjakohane reageerimine õnnetustele ja ohtudele on vähendanud nii inim-, vara- kui ka keskkonnakahju. Õnnetuste või ohtude korral reageeritakse esmajärjekorras sündmustele,



kus on ohus inimeste elu või tervis. Korrakaitseorganid, kohalikud omavalitsused ja **vabatahtlikud** on nii koos kui eraldi valmis reageerima õnnetusele või ohule senisest paremini.

### **Sündmuste lahendamine ja lõpetamine**

#### **Soovitud olukord:**

Ohuolukord või korrarikkkumine lõpetatakse ning avalik kord taastatakse, valides lahendused, mis vähendavad nii inim-, vara- kui ka keskkonnakahju. Korrakaitseorganid, kohalikud omavalitsused ja **vabatahtlikud** on nii koos kui ka eraldi valmis sündmusi lahendama senisest paremini. Sündmuste lahendamist ja korrarikkkumiste lõpetamist toetavad digilahendused ja automaatsed järelevalvesüsteemid.

### **4.3. Kindel sisejulgeolek**

#### **EESMÄRK:**

Eesti sisejulgeolek on kindel ning seda ohustavad tegurid on hästi teadvustatud ja maandatud mitmesuguste riigisiseste tegevuste ja rahvusvahelise koostöö kaudu. Eesti elanikud ning avalik, kolmas ja erasektor on valmis tulema toime erinevate Eestit ohustavate kriisidega.

#### **KESKENDUTAKSE JÄRGMISTE KÜSIMUSTE LAHENDAMISELE**

- 1 Kuidas ja mis tasemel abi ja reageerimist on vaja turvalise Eesti loomiseks?
- 2 Kes peavad reageerima ja millele on vaja reageerida? Kas keegi saaks veel reageerida, kes?
- 3 Kuidas muuta teenuseid mõjusamaks ning töötajatele ja elanikele mugavamaks, kasutades võimaluse korral tehnilisi ja innovaatilisi lahendusi, sh tööprotsesside automatiseerimist?
- 4 Kuidas tagada reageerimiseks ja süütegude lahendamiseks vajalik taristu, seadmed, sõidukid ja tehnoloogia ning kõike seda arendada?

#### **4.3.2. Olulisemad tegevussuunad**

...

#### **Kriisideks valmisolek ja nende lahendamine**

##### **Soovitud olukord:**

Eesti on valmis toime tulema erinevate kriisidega. Elutähtsate teenuste toimimine on tagatud igal ajal. Loodud on senisest paremad eeldused, et kriisidest põhjustatud kahjud oleksid riigile ja elanikele võimalikult väikesed.

#### **OLULISIMAD TEGEVUSSUUNAD**

Parandada kriisideks valmisolekut, suurendades riigiasutuste, kohalike omavalitsuste ja elutähtsa teenuse osutajate teadlikkust võimalikest ohtudest.

##### **Selleks**

- koondada riskianalüüside põhjal koostatud ohupilt tervikuks ja teha see kättesaadavaks kõigile asjassepuutuvatele;
- hoida ajakohasena ülevaade, millist abi saame kriisi korral küsida teistelt riikidelt;
- osaleda senisest aktiivsemalt elanikkonnakaitse tegevustes ka rahvusvahelisel tasandil abi andjana, et parandada ekspertide praktilisi kogemusi kriisisituatsioonides
- toime tulla ning luua ja hoida koostööformaate, mida vajadusel on võimalik hädaolukorras kasutusele võtta.

### **Päästeameti strateegia aastani 2025**

#### *Väljavõte*

#### **4. Päästeameti eesmärgid ja strateegilised valikud**

Eesmärgid tähistavad saavutuste rada, mis viib seatud visioonini. Seatud

eesmärgid on teetähised, mille abil planeerib organisatsioon oma tegevused. Päästeameti eesmärgid aastaks 2025 on esitatud tasakaalus tulemuskaardi formaadis.

### **Mõju saavutamist toetavad protsessid**

#### **Eesmärgid:**

#### **Ennetustöös osalevate aktiivsete partnerite arv suureneb**

Arvestuses on ennetustöö tegemiseks Päästeametiga lepingu sõlminud organisatsioonivälised koostööpartnerid. Eelduseks on leping Päästeameti eesmärkide täitmiseks, mis ei ole suunatud tulu teenimisele (lepinguga võib olla reguleeritud kulude katmine). Arvestust peetakse eraldi avaliku, era- ja kolmanda sektori koostööpartnerite osas ning Päästeameti lepinguliste esindajate ja valdkondade lõikes. 2013. aastal oli Päästeametiga ennetustööks lepingu sõlminud partnereid 69, aastaks 2015 suurenes see arv 147-ni. Samas tuleb tõdeda, et lepingute arvust olulisem on nende raames läbiviidavad tegevused ja mõju turvalisusele. Aastaks 2025 on seatud siht suurendada lepinguliste partnerite arvu 53 võrra.

#### **Päästesündmusele kohalejõudmine on kiire**

Päästesündmusele esimese päästemeeskonna (**sh vabatahtlike**) kohalejõudmise keskmine aeg (päästekomandosse teate edastamisest päästesündmusele kohalejõudmiseni) püsib alla 10 minuti. Täiendavalt peetakse arvestust päästemeeskondade kohalejõudmise kohta linnalistesse asulatesse ja maapiirkondadesse ning elupäästevõimekusega päästemeeskondade kohalejõudmise kohta elupäästesündmustele (liiklusõnnetused / veeõnnetused / hoonetulekahjud).

### **Mõju saavutamist toetav töötajate areng**

#### **Eesmärgid:**

#### **Vabatahtlike päästjate arv suureneb**

Aastaks 2025 on seatud eesmärgiks, et Päästeameti toetusel kasvab **vabatahtlike päästeorganisatsioonide** liikmete arv üle 4000 ja **tunnistusega vabatahtlike päästjate** arv on suurem kui 3000. Aastani 2016 on sihttase kooskõlas riiklike suundadega vabatahtliku pääste arengus 2013–2016. 2015. aastal oli vabatahtlike päästeorganisatsioonide liikmeid 2296 (2013. aastal 1868) ja tunnistusega vabatahtlike päästjaid 1768 (2013. aastal 1281). Vabatahtlike päästekomandode arvu säilimisel praegusel tasemel suureneks aastaks 2025 vabatahtlike päästjate keskmine arv komando kohta kaks korda, ca 15-lt 30-ni. Sellele lisanduvad reservpäästerühmade liikmed.

#### **Päästeameti töötajate ja vabatahtlike päästjate vilumus ja kompetents kasvab**

Päästeameti personalistrateegias 2015–2025 on võetud eesmärgiks, et teenistujatele on loodud tingimused arenguks ja karjääriks, mille tulemusel on tagatud juhtide ja võtmeametikohtade järelkasv ning paranenud teenistujate vilumus ja kompetents. Aastaks 2018 on iga teenistuja hinnatud vastavalt antud valdkonnale ja ametikohale kehtestatud hindamissüsteemile; Hindamiste põhjal on koostatud teenistuja isiklik arenguplaan vilumuste, kvalifikatsiooni ja kompetentside tõstmiseks.

### **Mõju saavutamist toetavad finantsid**

#### **Eesmärgid:**

#### **Vabatahtlike jätkusuutlikkuse tagamiseks suurendatakse rahastamist**

Vastavalt riiklikele suundadele vabatahtliku pääste arengus 2013–2016 on vabatahtlike päästjate võimekusse investeerimise summat kavas suurendada 1,5 miljoni euronni aastaks

2016. Selleks, et tagada vabatahtlike päästjate jätkusuutlik tegevus tänases mahus, näeb Päästeamet vajadust suurendada rahastamist strateegia perioodil tasemeni 3 miljonit eurot.

#### **4.2. Strateegilised tegevussuunad**

...

##### **2. Partnerluse suurendamine kõigi seotud osapooltega, sh:**

- igaühe (organisatsioonide, eraisikute, Päästeameti töötajate ja arvamusiidrite) sihipärane kaasamine;
- Päästeameti töötajate ja vabatahtlike aktiivne kaasamine e-keskkondades toimuvasse ennetustegevusse;
- vabatahtlike poolt osutatavate päästeteenuste laiendamine ja iseseisva tegevusvõime suurendamine, sh vabatahtlike kaasamise lahenduste ja võimaluste arvu suurendamine;
- suurõnnetuste likvideerimise võimekuse suurendamine koos rahvusvaheliste partneritega;
- ressursside (sh tehnoloogiate), ülesannete ja andmete jagamine partneritega (kokkulepped partnerite vahel);
- aktiivne koostöö kohalike kogukondade liidritega teenuste taseme säilitamiseks ja arendamiseks ning uute vabatahtlike kaasamiseks;
- koostöö tõhustamine kohalike omavalitsustega;
- organisatsioonisiselt koordineeritud partnersuhete juhtimine.

##### **Viru-Nigula valla arengukava aastateks 2019-2026**

Viru-Nigula valla arengutaseme hinnangu võtab kokku SWOT-analüüs, mille tulemusel kaardistati ühisseminaril Viru-Nigula valla tugevused, nõrkused, võimalused ja ohud. Ühe tugevusena on nimetatud kutselist ja vabatahtlikku päästeteenistust.

## **7. ARENGUKAVA SEIRE**

Arengukavas plaanitud tegevuste elluviimise eest vastutavad ühingu liikmed, üldkoosolekul valitud juhatus ning vabatahtlikud.

Arengukava tulemuslikkust näitavad püstitatud eesmärkide täitmine, tegevuste edukas elluviimine ning liikmetelt ja koostööpartneritelt saadud tagasiside.

Arengukava tulemusi hinnatakse liikmete ja koostööpartnerite hulgas läbi viidud rahuloluuuringute, küsitluste ja intervjuude kaudu ning saadud info ja arvamused võetakse arvesse arengukavasse muudatuste sisseviimisel.

Arengukava vaadatakse üle iga aasta Aasukalda VPK üldkoosolekul. Selle käigus koostatakse tegevuskava järgmiseks tegevusaastaks. Vajadusel tehakse arengukavasse muudatusi.

Tegevuskava ja vajadusel muudetud arengukava esitatakse kinnitamiseks Aasukalda VPK üldkoosolekule.

